



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

156013, г. Кострома, Ленина ул., д.20 , телефон.: (4942) 62-42-30, git44@rostrud.gov.ru

Уважаемый работодатель!

В период летних каникул, в целях профилактики нарушений требований трудового законодательства, Государственная инспекция труда в Костромской области информирует Вас о необходимости неукоснительного соблюдения требований трудового законодательства при приеме на работу несовершеннолетних граждан.

Напоминаем Вам основные требования трудового законодательства при приеме на работу несовершеннолетних:

1.Трудовой договор заключается в письменной форме не позднее трех рабочих дней с момента, когда работник фактически приступил к работе.

2.Испытание при приеме на работу для несовершеннолетних граждан не устанавливается.

3.Лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру.

4.Для несовершеннолетних работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

5. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов

6. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, ночные кафе и клубы, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

7. Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (установлены Приложением к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 г. № 7).

8. Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Особое внимание обращается на не допущение фактов неформальной занятости несовершеннолетних.

Руководитель

А.А. Стецура